

Кодекс этики и служебного поведения
сотрудников Южно-Уральской
торгово-промышленной палаты
(ЮУТПП)

г. Челябинск
2014



УТВЕРЖДАЮ

Президент ЮУТПП

Ф.Л. Дегтярев

" 04 " 07 2014 г.

1. Введение.

1.1. Деловая репутация, развитие и успех ЮУТПП во многом зависят от атмосферы в коллективе, от отношения партнеров, контрагентов и иных лиц. Доверие с их стороны достигается путем поддержания высоких стандартов этического, добросовестного и социально ориентированного ведения бизнеса.

1.2. Кодекс отражает приверженность ЮУТПП, ее руководителей и сотрудников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации организации на должном уровне.

2. Цели и задачи Кодекса.

2.1. Кодекс закрепляет нормы и правила поведения, которые позволяют ЮУТПП достигать поставленные цели, а также улучшать благосостояние организации, ее сотрудников и общества в целом.

2.2. Задачи Кодекса:

- Разработка и внедрение единых этических норм и ценностей, а также принципов профессионального поведения работников внутри организации и в отношениях с третьими лицами.
- Создание и поддержание атмосферы честности, доверия, взаимного уважения и порядочности в организации, повышение прозрачности деятельности организации и доверия к ней со стороны контрагентов, клиентов, других третьих лиц и органов власти.

3. Область применения и санкции.

3.1. Руководители и сотрудники ЮУТПП, независимо от занимаемой ими должности и длительности их трудовых отношений с организацией обязаны соблюдать этические нормы и правила, установленные настоящим Кодексом.

3.2. Сотрудники, нарушившие этические принципы и нормы будут привлечены к дисциплинарной и иной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным внутренними документами и нормам законодательства.

4. Этические принципы

Законность.

4.1. ЮУТПП неукоснительно соблюдает нормы законодательства, придерживается принципа неприятия любых форм и проявлений коррупции, а также соблюдает требования в области техники безопасности, защиты окружающей среды и экологии.

Честность и открытость.

4.2. ЮУТПП ведет свою деятельность, строго выполняя договорные обязательства и поддерживая репутацию надежного партнера.

4.3. ЮУТПП придерживается принципов объективности и честности при взаимодействии со своими работниками. Процессы найма, продвижения по службе, оценки персонала и выплаты работникам вознаграждений являются прозрачными и основанными на объективных критериях.

4.4. При исполнении своих должностных обязанностей сотрудники ЮУТПП обязуются уважительно и доброжелательно относиться к коллегам, представителям клиентов и деловых партнеров палаты вне зависимости от занимаемой ими должности, пола, возраста, национальной принадлежности, вероисповедания и т.д.

Социальная ответственность

4.5. В своей производственной деятельности ЮУТПП придерживается политики высокой социальной ответственности перед своими сотрудниками, населением регионов, в которых палата ведет свою деятельность, и обществом в целом.

5. Роль высшего руководства.

5.1. Руководство организации обязано:

- Демонстрировать личный пример соблюдения этических норм ведения бизнеса, абсолютного неприятия коррупционных действий.
- Избегать дискриминационной политики и гарантировать сотрудникам равные права и возможности в оплате труда и продвижении по службе.
- Создавать для сотрудников условия труда, не наносящие ущерба их жизни и здоровью.
- Осуществлять ведение бизнеса с учетом социальной ответственности перед государством и обществом.
- Обеспечивать своевременное раскрытие полной и достоверной информации об ЮУТПП в соответствии с действующим законодательством.

6. Противодействие коррупции.

6.1. В ЮУТПП принят принцип нулевой толерантности к коррупции.

Использование средств или имущества ЮУТПП для подкупа или ненадлежащего влияния на решения, которые принимаются представителем другой организации или представителем власти, строго запрещено.

7. Взаимодействие с контрагентами.

7.1. ЮУТПП обеспечивает открытый и прозрачный процесс выбора контрагентов, основанный на использовании объективных критериев отбора, который регулируется законодательством и внутренними нормативными документами.

7.2. ЮУТПП обеспечивает добросовестное выполнение своих обязательств в рамках заключенных договоров перед своими контрагентами и требует того же от них.

7.3. ЮУТПП прилагает разумные усилия по снижению репутационного риска при взаимодействии с контрагентами. С этой целью Палата осуществляет углубленную проверку своих контрагентов в соответствии с законодательством и в порядке, установленном внутренними нормативными документами.

8. Обеспечение честной конкуренции.

8.1. ЮУТПП не приемлет любые проявления недобросовестной конкуренции, злоупотребления доминирующим или монополистическим положением.

8.2. ЮУТПП отказывается от заключения соглашений с конкурентами, которые могут быть восприняты как ограничивающие конкуренцию.

8.3. В целях предотвращения возникновения подозрительных ситуаций, сотрудникам организации запрещается обмениваться с конкурентами информацией, разглашение которой может быть объективно расценено как сговор или иное нарушение антимонопольного законодательства.

9. Обеспечение безопасных условий труда и защита окружающей среды.

9.1. ЮУТПП в своей деятельности придерживается принципа поддержания безопасных условий труда для сотрудников. Она прилагает все возможные усилия для исключения

несчастных случаев, производственных травм, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций.

9.2. ЮУТПП строго соблюдает требования законодательства в области защиты окружающей среды, а также осуществляет необходимые мероприятия по снижению негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

9.3. ЮУТПП ожидает от своих контрагентов соблюдения законодательно установленных норм в области защиты окружающей среды, охраны труда, производственной и экологической безопасности.

10. Недопущение конфликта интересов.

10.1. ЮУТПП признает за сотрудниками право заниматься законной финансовой, предпринимательской, политической и иной деятельностью в свободное от работы время, если такая деятельность не влияет на их способность выполнять должностные обязанности.

10.2. В свою очередь ЮУТПП ожидает, что при выполнении должностных обязанностей сотрудник будет ставить интересы палаты выше своих личных интересов и не допускать возникновения конфликта интересов.

11. Обеспечение исполнения правил деловой этики

11.1. Президент ЮУТПП отвечает за реализацию требований, установленных Кодексом. Для этого он назначает должностное лицо, ответственное за осуществление мероприятий в указанной области.

Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся на основании решения Президента ЮУТПП

Первый вице-президент ЮУТПП



И.В. Аристов